

Résultats

Enquête FO

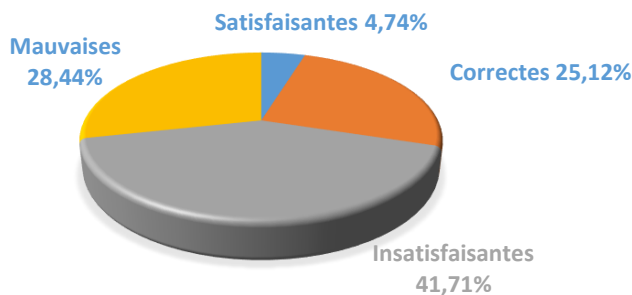
Un grand **MERCI** pour votre participation !

Les résultats vous sont donnés, tous personnels et tous services confondus, pour vous assurer l'anonymat que FO vous avait annoncé et garanti.

Malgré cela, vous avez été 16% à ne pas nous indiquer votre fonction et/ou service.

Pour FO cela est déjà un indicateur du malaise qui règne dans les services.

1- Comment considérez-vous vos conditions de travail ?

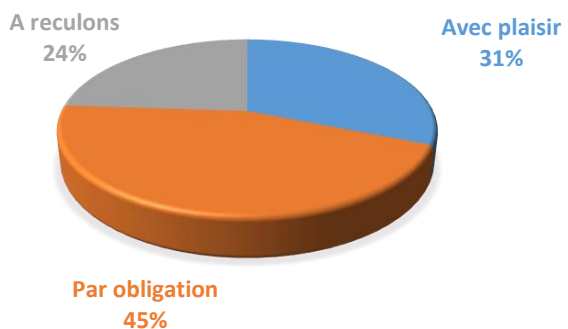


Soit un total de 70% des agents qui travaillent dans des conditions mauvaises ou insatisfaisantes !!!!!

Commentaire FO : Malgré toutes les tentatives d'améliorer les conditions de travail, aucun contrat local, aucun plan de qualité de vie au travail n'arrive à améliorer nos conditions de travail, il serait peut être temps de changer de méthode ?

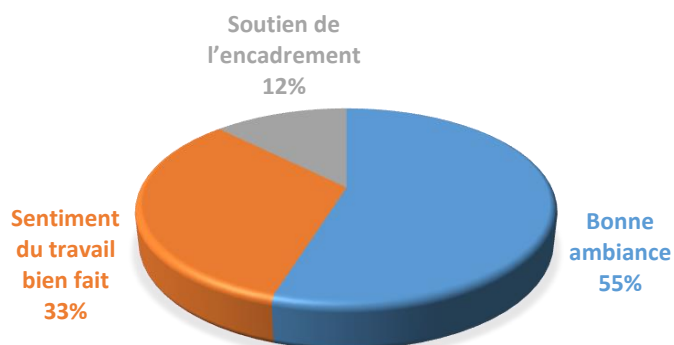
2- Dans quel état d'esprit venez-vous travailler ?

Seulement 31 % viennent travailler avec plaisir



Commentaire FO : Quel plaisir à venir travailler ? La lente dégradation de nos conditions de travail, l'incertitude du lendemain, les réorganisations incessantes, la non explication des changements, la perte de sens nous amène à cette insatisfaction.

3- Vos principaux motifs de satisfaction :



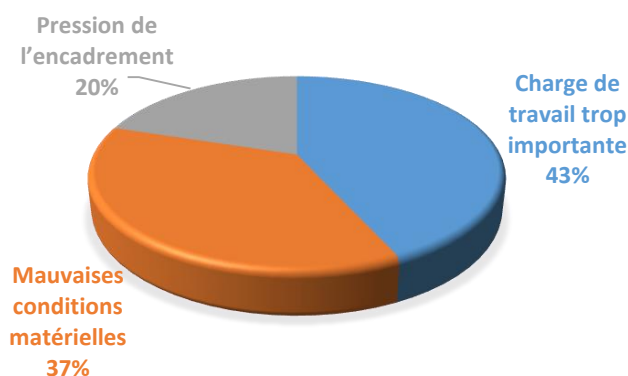
Autres :

- 1- la passion de la profession
- 2- les collègues
- 3- les remerciements des patients

Beaucoup n'ont trouvé aucun motif de satisfaction à nous donner... parmi nos préférés "sûrement pas mon salaire" "Je les cherche" "Y'en a pas"

Commentaire FO : L'entraide et l'ambiance entre collègues est vraiment le moteur de nos professions. C'est un élément que certains "manager" doivent prendre en compte pour fidéliser nos collègues !!

4- Vos principaux motifs d'insatisfaction:

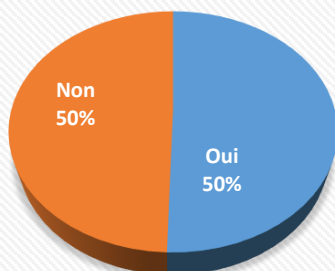


Autres :

- 1- Manque de personnel
- 2- Manque de soutien de
- 3- Aucune considération/reconnaissance

Commentaire FO : la diminution de près de 300 postes, la complexité des activités et des protocoles de prises en charge des patients, ainsi que le manque de matériel (qui s'amplifie en fin d'année), sont les éléments qui aggravent nos conditions de travail !

5- Votre poste correspond-il à vos attentes ?

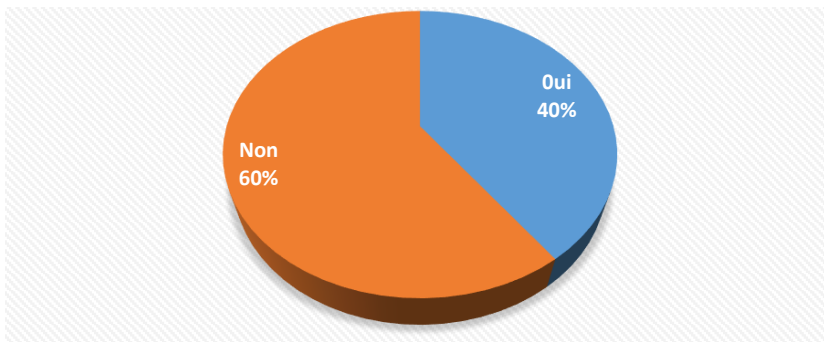


Si non, pourquoi ?

- 1- Travail à la chaîne / bâclé / sentiment de travailler comme un robot
- 2- pas assez de temps auprès des patients
- 3- impossibilité de faire du bon travail

Commentaire FO : Attention, la bascule peut arriver brutalement, les opportunités de quitter notre hôpital peuvent arriver très vite !!! C'est encore un élément de déstabilisation !!!

6- Votre organisation de travail est-elle adaptée à une bonne prise en charge des patients ?

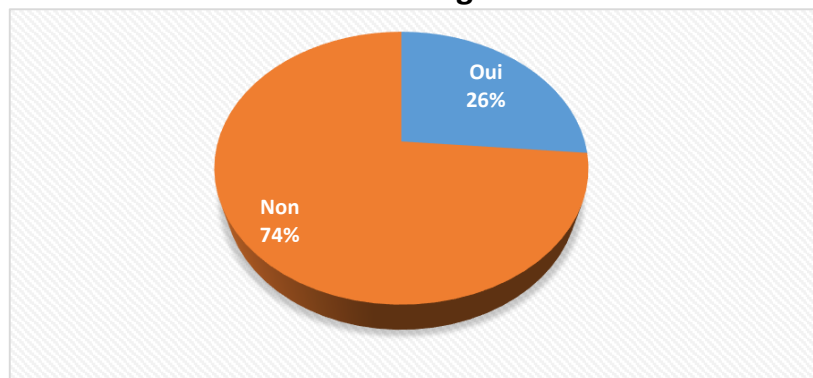


Vos réponses à l'amélioration majeure à apporter :

- 1- Plus de personnel
- 2- Une meilleure organisation
- 3- Plus de matériel

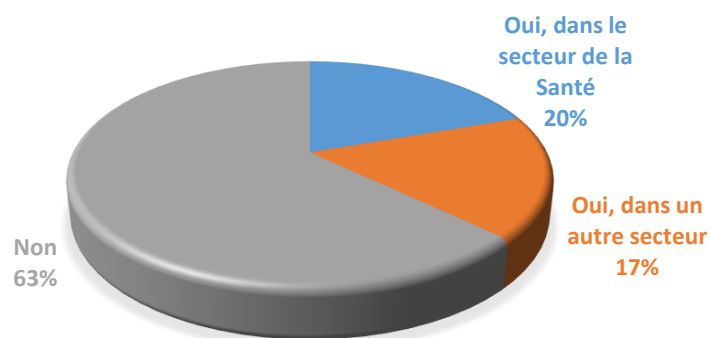
Commentaire FO : Encore une fois les modes d'organisation ne sont pas à la hauteur du professionnalisme de nos collègues soignants, ils veulent "juste" travailler correctement et donner du sens à leur travail !!

7- Souhaitez-vous changer de Service ?



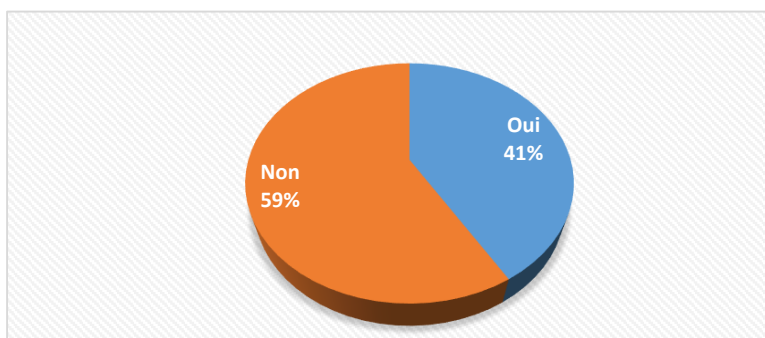
Commentaire FO : Révélateur de trois phénomènes : la bonne ambiance de travail dans les unités, l'attachement au service d'affectation et l'incertitude du lendemain, si on est confiant, on ose le changement de poste !

8- Souhaitez-vous vous réorienter professionnellement ?



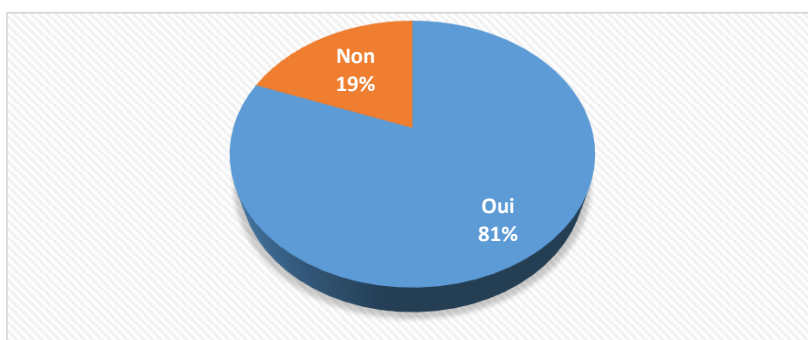
Commentaire FO : la santé est un métier passion, c'est notre force pour tenir, mais aussi notre faiblesse du fait des contraintes qui nous sont imposées par les fonctionnements et les désorganisations !

9- Avez-vous connaissance des possibilités de réorientation qui sont offertes par la cellule formation ?



Commentaire FO : le manque d'information est flagrant malgré les efforts de transmission des documents concernés, un révélateur de la demande de changement de méthode de communication ?

10- Vos conditions de travail ont-elles eu des répercussions sur votre état de santé ?

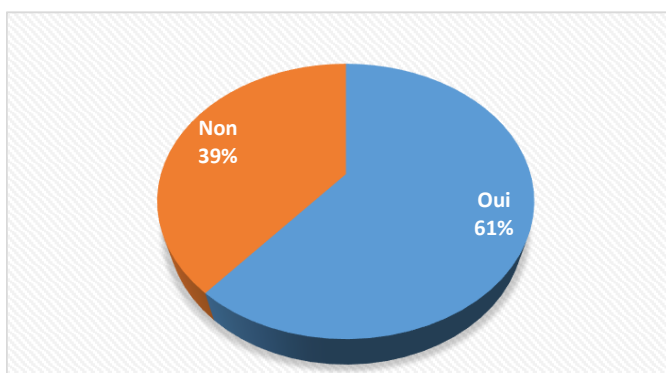


De quel type :

- 1 - Stress
- 2 - Troubles musculo-squelettiques
- 3- Fatigue physique et/ou mentale

Commentaire FO : pour une filière (la santé) qui produit plus d'accidents de travail et d'handicapés que les Bâtiments et Travaux Public, le personnel est bien conscient de la dangerosité de son travail !! Et maintenant quel plan d'action de la part de nos décideurs ?

11- Vos conditions de travail ont-elles eu des répercussions sur votre vie privée ?



Par exemple :


- 1- Nervosité
- 2- Fatigue
- 3- Tensions familiales

Commentaire FO : suite logique de la question précédente, les rappels à domicile, la complexité de nos tâches, les responsabilités pour la prise en charge de nos patients pèsent lourdement sur nos vies privées !

Boulevard Sully 78200 MANTES LA JOLIE

Tél. : 01 34 97 43 61 Port : 06 95 82 28 21 - Fax : 01 34 97 43 63

E-Mail : syndicat.fo@ch-mantes-la-jolie.fr

 Force Ouvrière Hôpital Mantes

Blog FORCE OUVRIERE hôpital de Mantes : <http://syndicatforceouvrierehopitaldemantes.hautetfort.com>