

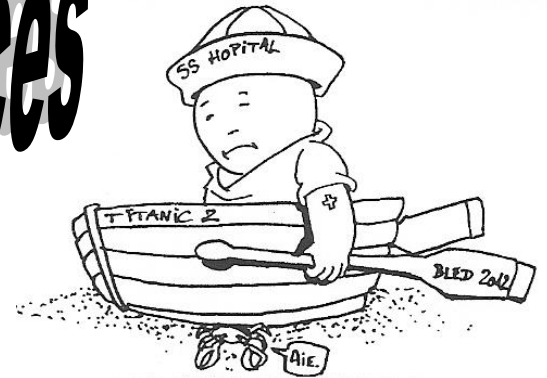
FO

LA FORCE
EN LIBERTÉ

SERVICE PUBLIC DE SANTE
HOPITAL DE MANTES LA JOLIE

Infos Instances

CETTE ANNEE, NON SEULEMENT ON RAME,
MAIS EN PLUS, ON EST SUR LE SABLE!



Mantes, Février 2016

CHSCT

Bilan social

Augmentation de 27% des heures supplémentaires sur les compteurs au 31/12/2014 soit un total de 78000 heures !!, la DRH refusant de nous faire connaître le nombre des heures supplémentaires des cadres de santé. Nous estimons à au moins 20.000 heures supplémentaires l'accumulation faite par ces cadres de santé au CH Mantas.

FO a réitéré sa demande que les heures supplémentaires des cadres soient intégrées dans le bilan social.

Augmentation de 6 jours le nombre moyen des arrêts dus à des AT en 2014 passant ce dernier de 50,17 jours en 2013 à 56,59 jours en 2014 cela représente une augmentation de 11.4 % du nombre total de jours d'arrêt pour AT en 2014 !

A quand la mise en place d'une réelle politique de préventions des AT au CH Mantas !!

Procédure agression

Il a été mis en place et validée une procédure à suivre par tous en cas d'agression y compris par des patients n'ayant pas conscience de leurs actes.

Principales mesures :

- . Domiciliation possible au CH Mantas des agents en cas de dépôt de plainte
- . Information des membres du CHSCT pour enquête au plus près de l'agression
- . Suivi possible par un psychologue
- . Appel direct aux forces de l'ordre

Nous avons enfin une réelle procédure de prise en charge des agressions au CH Mantas. Maintenant, il faut la faire connaître et la mettre en place !!

Programme annuel de prévention des risques pour l'amélioration des conditions de travail et qualité de vie au travail !!

Halte aux amalgames !! Après nos multiples demandes, avec l'appui des recommandations nationales et régionales, de longs palabres en CHSCT et autres groupes de travail, la méthodologie de travail pour cette thématique va enfin changer !!

Priorisation des actions au regard du bilan des accidents du travail

CTE

Heures supplémentaires :

Toujours pas de chiffre officiel à ce jour pour 2015. La fin de gestion des heures 2015 est prévue pour fin Février. Dans le cadre de la mise en place d'une réunion d'échange et de concertation avec les Organisations Syndicales, qui aura lieu tous les 15 jours, FO espère obtenir rapidement des réponses et un plan d'action de résorption.

Il est à noter que les heures supplémentaires des cadres feront l'objet d'une discussion particulière, FO n'acceptera pas un effacement pur et simple de l'ardoise.

Self :

Suite à l'augmentation des tarifs du self, la fréquentation a enregistré une légère baisse. Les recettes restent quasi-équivalentes : l'augmentation des tarifs a compensé la baisse de fréquentation. Le manque à gagner sur les Extérieurs n'a pas été calculé.

Le coût de revient d'un repas complet est de 5,80 €

FO a demandé la baisse du prix des Extérieurs afin de générer des recettes supplémentaires.

Service Oncologie :

FO a rappelé les difficultés rencontrées par les personnels de ce service.

L'activité a démarré sans montée en puissance progressive. La communauté hospitalière a été surprise du succès du service. Une étude de charge de travail, qui objectivera la nécessité des moyens en personnel, est en cours actuellement.

Bilan d'activité :

Les efforts du PREF2 prévus sur 2016/2017 seront faits sur 2016 uniquement...

Certaines activités médicales ne sont toujours pas codifiées, et donc valorisées, correctement.

L'activité n'a pas encore été à la hauteur des espérances et objectifs financiers.

FO constate et regrette que l'effort en diminution de personnel soit le principal élément du retour à l'équilibre.

RESTRUCTURATION DE LA FONCTION INTENDANT HOTELIER

Les restitutions des groupes de travail par pôle ont eu lieu, faisant ressortir de multiples problématiques en fonction des services et de leurs spécificités. Il semble très compliqué de calquer une organisation unique et commune à tous les services.

Les points communs dans tous les pôles seront :

- . Réduction du temps présence à 7h30 des I.H. à compter du 09 Mai 2016
- . les A.S. reprendront la distribution des repas
- . Maintien des commandes repas mais avec un choix «par aversion» (les patients ne seront vus qu'une fois à leur entrée)
- . Des tests dans chaque service seront faits début Mars.

L'horaire unique de 7h30-15h30 (scénario A) avec un I.H. par service initialement envisagé va être réétudié par les groupes de travail pour évoquer la possibilité de 2 horaires en journée (7h30-15h30 et 11h30-19h30) (scénario B) mais avec un seul I.H. pour 2 services.

FO a indiqué son inquiétude quant à la santé des collègues I.H. qui vont subir la multiplication des manutentions, plus particulièrement avec le scénario B.