



SERVICE PUBLIC DE SANTE
HOPITAL DE MANTES LA JOLIE

**Rendons la paroles aux soignants !
Témoignages de notre souffrance !**



Suite à notre mobilisation du 8 novembre, nous avons décidé de vous faire connaître nos difficultés, notre souffrance au travail par le biais de témoignages de nos collègues, ces propos ont été tenus en conférence de presse par les personnels hospitaliers eux-mêmes !!

SERVICE DE MEDECINE ET CHIRURGIE

« Réduction du nombre d'Infirmières et d'Aide Soignants au sein des services de médecine et chirurgie : toujours plus de soins mais **réduction du personnel** »

« A partir de 15h00 il n'y a plus d'intendante pour servir les repas, donc le travail doit être réalisé par les Aide Soignants, les Infirmières se retrouvent seules pour assurer les soins »

« Les arrêts maladie de certains agents qui ne sont pas remplacés du coup **1 Aide-Soignant pour 28 patients** dans l'après-midi »

ONCOLOGIE

« Les équipes sont **épuisées** à cause d'une charge de travail qui augmente en intensité, des soins sont de plus en plus techniques et des patients hospitalisés de plus en plus lourds médicalement parlant »

« Pour les soignants, les tâches administratives sont de plus en plus importantes et se font au détriment du temps passé auprès des patients ainsi que leur famille cela devient de plus en plus difficile »

« Les heures supplémentaires sont quasiment impossibles à récupérer, nous sommes rappelés sur nos repos pour venir remplacer nos collègues malades »

« Nous avons **à peine le temps de manger et d'aller aux toilettes** »

« Le prochain projet de la direction est que tout temps de travail dépassé pour cause de transmissions orales ne sera plus compté comme temps de travail, cela deviendra du **bénévolat**. Ce temps de transmission nous est indispensable pour prendre en soin correctement les patients. Il nous arrive régulièrement de le dépasser car notre journée de travail n'est pas suffisante pour accomplir toutes nos tâches. »

« Nous devons toujours en faire plus avec de moins en moins de personnel, **quelle est la place du patient** dans tout ça ?

Nous aimerions **retrouver le côté humain** de notre métier. »

PEDIATRIE

« Rappels incessants à domicile, **heures supplémentaires non payées** »

« Travail jour/nuit avec de plus en plus de travail de nuit (9.63 euros brut la nuit de 12h) »

« Polyvalence dans les services »

« Trame de planning aberrante »

« De moins en moins de matériel »

« Absentéisme non compté »

« **Qualité en berne** au niveau relationnel et éducation thérapeutique, de moins en moins de temps car suppression de personnel »

« **Rentabilité au lieu de qualité** »

« Éloignement des patients dû aux fermetures des lits sur les GHT »

« En pédiatrie, plus de personnel médical que d'IDE »

« Nombreux contrats avec des conditions de travail aberrantes (travail pour certains tous les week-ends, contrats non renouvelés puis repris 2 ou 3 mois après, perte de l'ancienneté pour prétendre à la mise en stage avant titularisation) »

« Certains lits fermés par manque de personnel médical et paramédical »

PNEUMOLOGIE

« La prise en charge des patients est de plus en plus difficile car de plus en plus lourds, plus d'entrées et de sorties, le patient est limité mis à la porte pour la sortie pour faire rentrer le patient qui est en salle d'attente »

« 2 Aide Soignants le week-end pour 28 patients avec de grosses pathologies voire en fin de vie, nous n'avons **plus le temps de prendre en compte les angoisses des patients et de leurs familles** »

« Où sont les économies quand on supprime des postes et qu'on pallie le manque de personnel avec des vacataires extérieurs que nous sommes obligés de former en plus de notre travail »

« **Moins d'humanité** c'est malheureux »

« Propositions d'heures supplémentaires qui ne sont pas payées »

« Nous faisons le travail des intendantes hôtelières l'après-midi donc **moins de temps pour les patients** entrants. De plus nous faisons quelquefois le brancardage car les brancardiers ont eux aussi une charge de travail trop importante »

LABORATOIRE

« 6 arrêts maladie en même temps, des horaires multiples ou on se perd, plusieurs postes de travail à tenir en même temps, nous avons un grand cumul d'heures supplémentaires qui ne sont pas payées »

« Nous avons une activité croissante avec moins de personnel : 4 postes en moins le jour et 1 poste en moins la nuit »

« Remplacement d'un technicien par une machine de diagnostic: qui fait fonctionner la machine ? Nous ne sommes pas des presse-boutons »

« Agressivité, tensions, fatigue. **Dégradations des conditions de travail**, récupérations non prises ou imposées »

« Changements de planning récurrents et au dernier moment »

« Départ en retraite non remplacé »

« Le week-end : 12h de travail comptées 11h30 (nous travaillons 30mn gratuitement) et la nuit sur 11h30 ou 12h»

**Les personnels de l'hôpital
ont besoin de votre soutien !!**